NAISE EURO

Euro väärtusest

Eestis oli 2008. aastal naise teenitud euro väärtus 68,6 senti – see tähendab, et alates kella 14.26-st töötavad naised palgata. Meeste ja naiste palkade erinevus oli samal aastal 225 eurot (3523 krooni) kuus. Saamaks sama palju palgaraha kui mehed, peaks naise tööaasta kestma 15,5 kuud. Need arvud kajastavad tööturul kehtivat naiste ja meeste keskmist palgaerinevust täistööajaga tehtava töö eest. Võrreldes teiste Euroopa riikidega, kus keskmine palgalõhe oli 2008. aastal 17,6%, on Eestis naiste ja meeste palgaerinevus suurim ning kasvab iga aastaga (2000. aastal 22%, 2008. aastal 31,4%).

Sama või samaväärse töö eest võrdne palk

Naistele ja meestele tuleb samasuguse või samaväärse töö eest maksta ühesugust palka. Töötasu ei tohi oleneda töötaja soost, rasedusest, lapsevanemaks olemisest ega perekondlikest põhjustest. Olemuselt erinevad, kuid samasugust jõupingutust nõudvad ametid peavad olema võrdselt väärtustatud. Valdkondi, kus töötavad peamiselt naised, tuleb hakata väärtustama senisest enam ja see peab kajastuma ka palgas.

Haridusele ja kogemusele vastav tasu

Naiste kõrgel haridustasemel ei tohi mitte mingil juhul lasta raisku minna. Kui naistele makstakse õiglast palka ja nende karjääri toetatakse, siis leiab kogu olemasolev ressurss tööturul rakendust.

Töötajate suurem teadlikkus töötasude kohta

Soolise palgalõhe püsimises võib oma osa olla ka puudulikul teabel. Kui töötajate töötasud on salastatud, ei ole neil piisavalt teavet otsustamaks, kas nad saavad töö eest õiglast tasu või mitte. Töötasude avalikustamise tulemusena oleksid töötajad paremini informeeritud ja saaksid seda teavet kasutada palgaläbirääkimistel.

Teadlik tööandja

Soolise võrdõiguslikkuse seaduse kohaselt on igal tööandjal kohustus toetada võrdõiguslikkust. Võrdõiguslikkuse tagamine ja palkade kaardistamine kuuluvad tööandja kohustuste hulka.

Kasumlikkuse suurenemine

Sugupooltevaheliste palgalõhede vähendamine tasub end ära. Kui tööandja maksab õiglast palka, on tal kergem leida kõrge kvalifikatsiooniga tööjõudu. Võrdõiguslikkusest lähtuvad palgamäärad ja sugupoolte võrdne esindatus erinevate ülesannete täitmisel suurendavad nii kasumlikkust kui ka konkurentsivõimet. Õiglane töötasu parandab naiste majanduslikku iseseisvust kogu elu vältel – palgaerinevused kajastuvad ka nende pensioni suuruses.

Eesti – võrdõiguslikkuse näidismaaks

Naise euro väärtus on Eestis peaaegu kaks korda väiksem kui Euroopas keskmiselt. Ka ametid on meil väga selgesti jagunenud naiste ja meeste omadeks. Peamiselt naiste hõivatud valdkondade väärtustamine peab kajastuma ka palgas. Töötasude võrdsus on võrdõigusliku, õiglase ühiskonna ja tööelu alus. Anname kõik oma panuse, et kaotada naiste ja meeste põhjendamatud palgaerinevused!

Eesti Vabariigi Valitsus – täida oma kohustusi!

Soolise võrdõiguslikkuse seadus jõustus juba 2004. aastal ja selle järgi pidi valitsus muu hulgas kehtestama määruse, mis annaks tööandjatele selged juhised, milliseid andmeid tuleb koguda ja kuidas võrdväärne töö määratleda. Seadusega ettenähtu on seni täitmata.

Eesti Naisliit

NAISE EURO

Eesti Naisliit
www.naisliit.ee

Eesti Naisliit